



### 第21回例会 通算第1064回例会 令和2年1月8日(水)

- ▶ 例会変更
- ▶ 新年祈祷：午後5時45分～ 安積国造神社
- ▶ 新年会：午後6時30分～ ビューホテルアネックス
- ▶ ゲスト：グエン・ティ・タンニャンさん(米山奨学生)

#### 新年祈祷



#### 新年会

##### ▶ 采女真弓会長 ごあいさつ

あけましておめでとうございます。皆様それぞれ素晴らしいお正月を迎えられたことと思います。今年には東京オリンピック・パラリンピックもあります。十二支の最初のネズミ年は庚子(かのえね)で西南西の方向が良い方角だそうです。健康に留意されて、後半もますます郡山アーバンRCを盛り立てていただきたいと思っています。



##### ▶ 賀寿祝い

還暦：小野田 功さん 藤田 弘美さん  
古希：宗形 千鶴さん 渡邊 孝子さん / 喜寿：津野 順子さん

##### ▶ 米山奨学金 1月分お渡し・ニャンさん挨拶

あけましておめでとうございます。米山記念奨学生として皆さんにお世話になるのもあと3か月ほどですが、楽しく過ごしたいと思っておりますので今年もよろしくお願いいたします。



- ▶ 司会：増子ふみえ親睦活動委員
- ▶ 挨拶：大山三起雄親睦活動委員長
- ▶ 乾杯：長尾 勉バスト会長
- ▶ 祝舞：花柳寿美鈴代さんのグループ



#### 出席報告

会員数 32名 / 出席 32名 / 欠席 0名  
出席率 100% / 前回修正率 100%

### 第22回例会 通算第1065回例会 令和2年1月15日(水)

- ▶ 国歌斉唱 ▶ ロータリー歌斉唱「奉仕の理想」
- ▶ ロータリーの目的・四つのテスト唱和：松川義行さん

#### 采女真弓会長

今日は旧暦の小正月、女正月とも言われます。後期のスタートとして各委員長さんに活動計画を発表していただきます。後期もいろいろな行事が目白押しです。その都度ご案内をお送りしますのでご参加よろしくお祈りいたします。前期には残念なことに鈴木尚子さんとコシノヒロコ名誉会員が退会されました。創立24年目となる後期の活動もよろしくお祈りいたします。

2月8日の中央分区分区IMは、先日の郡山安積RCの皆様からご案内があった通り、芳賀裕ガバナーの基調講演、あさかホスピタル院長の佐久間啓先生の「子ども達の健やか心を育む～誰もが共に生きる地域社会を目指して～」のテーマで記念講演があります。一般の方々も入場できますのでご家族やお知り合いの方々をお誘いください。

RLI(ロータリーリーダーシップ研究会)が1月25日、3月28日、5月9日の3回、ユラックス熱海で行われます。石黒秀司ガバナーエレクト(郡山RC)から、2～3名にお手伝いをお願いしたいとのことです。ご案内をしますのご参加よろしくお祈りいたします。

地区の復興フォーラムが3月21・22日に開催されます。

- ▶ 米山功労者表彰：采女 真弓さん
- ▶ RLI 修了証授与：鈴木 かおるさん
- ▶ 1月の誕生祝い：飯原 由香さん、津野 順子さん

#### 理事会・幹事報告/小林悦子幹事

- ①2月のプログラム承認 ②下半期会費納入のお願い
- ③2月1日(土)地区IT公共イメージ委員会の勉強会開催

#### プログラム/クラブ協議会(下半期各委員会活動計画発表)

- 白岩邦俊 S.A.A. 委員長
- 鈴木かおるクラブ管理運営委員長
- 橋本弘幸プログラム委員長
- 津野順子出席副委員長
- 大山三起雄親睦活動委員長
- 飯原由香スマイルBOX 委員長
- 井上 厚会員増強副委員長
- 橋本弘幸広報委員
- 渡邊万里子 IT 副委員長
- 松川義行奉仕プロジェクト委員長
- 渡邊孝子職業奉仕委員長
- 白岩邦俊社会奉仕副委員長
- 小口憲太郎国際奉仕委員長(幹事代読)
- 土田 博青少年奉仕委員長
- 安中利夫ロータリー財団委員長
- 藤田弘美米山記念奨学会副委員長
- 宮崎登志行戦略計画委員長

#### 出席報告

会員数 32名 / 出席 21名 / 欠席 11名  
出席率 65.63% / 前回修正率 100%



**第 23 回例会** 通算第 1066 回例会 令和 2 年 1 月 22 日 (水)

- ▶ ロータリー歌斉唱「それこそロータリー」
- ▶ 四つのテスト唱和：宮澤キヨ子さん
- ▶ ゲスト：小林健作様 小沼きらら様 (TMC)

**采女真弓会長**

今月は職業奉仕月間です。18 日の職業奉仕セミナーに幹事と 2 人で参加しました。職業奉仕は五大奉仕のひとつで、ロータリーの背骨となる部門です。「ロータリーの友」に職業奉仕が特集され、ロータリーの公式標語も書かれています。第一は「超我の奉仕」“Service Above Self”、第二は「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」“One Profits Most Who Serves Best”です。

**地区大会表彰状伝達**

- ポール・ハリス・フェロー：采女真弓さん
- マルチプル・ポール・ハリス・フェロー (第 2 回) / 米山功労者マルチプル (第 4 回)：白岩邦俊さん
- マルチプル・ポール・ハリス・フェロー (第 1 回)：橋本弘幸さん
- 米山功労者マルチプル (第 6 回)：津野順子さん
- マルチプル・ポール・ハリス・フェロー (第 2 回)：鈴木かおるさん
- 米山功労者マルチプル (第 5 回)：藤田弘美さん

**白岩邦俊 S.A.A.**

今日は 1961 (昭和 36) 年にアメリカのマサチューセッツで始まった「100 万ドルの食事」です。当時の世界の会員 50 万人が 2 ドルずつ節約すれば 100 万ドルとなり、これを奉仕活動に回そうと始めました。

**プログラム/ゲスト卓話**

- ▶ ゲスト紹介：渡邊孝子職業奉仕委員長

**社会保険労務士法人 TMC 郡山支店 副支店長 小林健作様 「ハラスメントについて」**



社会保険労務士の仕事を法人で運営しております。事務所は須賀川にあり、本社は栃木県那須塩原市です。県内には福島と白河にも事務所があり、南東北・北関東エリアを中心に活動しております。

以前に病院で『四つのテスト』を見たことがあり、先ほど内容を教えていただいて、これを実践すればハラスメントはないと思えました。

厚生労働省で問題としているのはパワハラ、セクハラ、妊娠・出産・育児に関するマタハラです。ほかにもアルコールハラスメント、カラオケハラスメント、時短ハラスメント、マリッジハラスメントなどいろいろあります。不快と思われる言動のどこまでが良いのかという答えはありません。

特に問題になるのはパワハラです。精神的な攻撃として、侮辱や暴言の度が超えた場合は問題とされます。身体的な攻撃は当然です。業務上明らかに不要なことや遂行不能なことの強制、仕事の妨害、無意味なことをさせるなど、過大な要求が問題になることがあります。隔離・仲間外し・無視、本人の意欲や能力があるのにさせないなど過小な要求、私的なことに過度に立ち入る個の侵害などはハラスメ



ントと言われかねません。

会社と従業員がもめる原因は、いじめや嫌がらせなどの人間関係であることが多く、個の侵害も難しい問題で、私的なことに過度に立ち入ると問題になります。セクハラでは、周囲が聞いて不快な気持ちになったり、肩にさわっている様子を第三者が見て職場環境が害されていると問題になることもあります。マタハラでの過去の裁判例では、ほぼ会社が負けています。話し合いで解決するなど、支援・調整していくことになると思います。

業務態度や成績など、仕事に対する指導など業務上必要なことはパワハラではないと一般的に考えられていますし判例もありますが、つい「カッ」となって言ってしまうがちな言葉が問題となることがあります。精神的に追い詰めるのではなく、業務的な意思確認であることを明確にすることを、管理職の方にもお伝えいただければと思います。

パワハラ予防のポイントは、トップのメッセージ、ルールを決める、実態の把握、教育、周知・啓蒙です。ルールを決めることは弊社の専門分野です。パワハラを抑止することにもなります。何かあった場合に相談できる窓口を設けることもご検討いただければと思います。

ハラスメントの相談を受けた時は初期対応が大事です。そして事実関係を確認することです。決めつけずに真摯に客観的に話を聞くことが望ましいと思います。

ハラスメントでは被害者も加害者も会社にいづらくなって辞めてしまうことが多く、会社の経営にも影響が出ます。会社を守る意味でも取り組みをしていただければと思います。

**出席報告**

会員数 32 名 / 出席 16 名 / 欠席 16 名  
出席率 50% / 前回修正率 65.63%



医療法人慈繋会 介護老人保健施設 **紫泉の里**

白岩 邦俊

郡山市田村町岩作字穂多礼 218  
TEL 024-955-2700

医療法人 さぎりの会  
**歯科医院 美緒**

院長 園田 美緒  
歯科医師 鈴木 かおる

郡山市久留米 6-53-5  
TEL 024-946-8444

**援護化学 (株)**

滝田 幸子

郡山市図景 1-17-24  
TEL 024-932-0440