



国際ロータリー第 2530 地区 郡山アーバンロータリークラブ

国際ロータリー第2530地区ガバナー 平井 義郎
郡山アーバンロータリークラブ 会長 白岩 邦俊
幹事 松川 義行



インスピレーションに
なろう

第 34 回 例会 H.30.4.17 (水) ☀

▶開会点鐘 ロータリー歌斉唱「それでこそロータリー」 四つのテスト唱和 安中利夫さん

会長挨拶

白岩 邦俊 会長

今月は「母子の健康月間」です。「ロータリーの友」に特集があり、子どもと母親の死亡をなくそうと、グローバル補助金を利用して検査機器を揃え、現地に出向いて現地の医師や看護師の教育・研修を継続している活動が書かれています。日本では母子の健康に関しては主に医療で行われていますが、ロータリーとしてさまざまな活動が行われているということです。



出席報告

増子ふみえ 委員長



総 員 33名
出席率 60.61%
前回修正率 57.58%

スマイルBOX 報告

渡邊 孝子 委員長

- 😊 井上 厚 ▶本日、卓話よろしくお願ひします。お世話になります。
- 😊 岩山慎一 ▶令和天皇(明仁親王)のご即位を期待して。
- 😊 増子ふみえ ▶井上さん、本日はどうぞよろしくお願ひします。
- 😊 鈴木かおる 😊 渡邊万里子 😊 佐藤功一 😊 蔭山寿一
- 😊 大山三起雄 😊 宮崎登志行 😊 宗形千鶴 😊 飯原由香
- 😊 小林悦子 😊 小林真砂子 😊 渡邊孝子

プログラム/会員卓話

ご紹介

増子ふみえ 出席委員長

2月のIMのときに井上さんと初めてお会いして、卓話をお願いしておりました。先週の卓話をお聞きして、主人の顔をじっと観察しておりました。今日のお話もぜひ参考にさせていただきたいと思ひます。よろしくお願ひします。

井上 厚さん 「探偵の戦い方②」

2週連続で卓話をさせていただきます。職業は探偵です。探偵業の質的向上と倫理の徹底をはかり、消費者保護の立場で苦情処理を行う業界の健全化をする一般社団法人日本調査業協会の理事も務めております。趣味は自転車で社会人になってから自転車競技を始め、実業団登録をして月に2,400キロほど走り込んだ時期もありました。

今回のテーマは探偵の人事調査 - 採用編です。ツイッターやInstagramなどのSNSに、若者が安易な考えで軽率な記事や動画を上げることで起きるトラブルが最近問題となっております。内容によっては企業の運命を左右するほどの大損害を与えます。企業内に問題社員が潜伏している場合もあります。たとえば職務を指導しようとする、反発してパワハラだと訴えられたりします。手に余って解雇すると、不当解雇と言われてしまいます。もしSNSに上げられますと、それをたたく輩が次々と現れ、いわゆる炎上となり、マスコミも騒ぐことになり、被害は計り知れません。

ステークホルダーとは利害関係者のことで、企業を取り巻く関係者のことです。モンスター社員やバイトテロを起こすような輩は、でたらめな情報をSNS上に拡散し、場合によってはステークホルダーを巻き込んで、企業の存続が危うくなる場合があります。そうなる銀行は融資を打ち切り、消費者はネットに拡散し、従業員は内部告発を始め、大量辞職につながります。地域住民から立ち退きを迫られたり、抗議活動をされ、反社会勢力の介入を許す恐れもあります。企業は危機管理の意識を持つ



プログラム／会員卓話

て、日常からリスクマネジメントをすることが重要となります。人事調査はリスクの排除、提言などによる損失の回避、リスク要因の特定、影響度の分析評価などのメリットが得られ、対応する戦略を打ち立てることが可能になります。

会社に大打撃を与える加害者の多くは身内です。その本質が見えにくい、悪意自体に気付かないことが多いのですが、どこかに兆候が出ています。雇用する人材が良い人物であるか、取引先が信用できるかを含めて、採用調査をすると明らかになりやすく、採用に至る前に排除することができます。企業から受ける調査の中で、差別につながる、人権問題に抵触する依頼は、探偵業者は受けてはいけません。

採用に当たり、企業が事前に行うべきことは就業規則を定めることです。従業員を解雇する場合、いきなり解雇宣言をするとう不当解雇として裁判所に訴えられるケースがありますので、段階を踏む必要があり、最終手段として解雇とします。人事調査依頼を受ける際に、就業規則の定めがないと、証拠を取っても生かされないこととなりますので、まず就業規則を定めることを勧めております。

労働法には競業禁止義務があります。在職中に使用者の不利になる競業行為つまり兼職の禁止、従業員の退職後に競業他社への就職の禁止など、誓約書や就業規則に含まれる特約のことで、誓約事項の中に、5～10年の長期の義務を課す内容がしばしば見られますが、憲法の職業選択の自由や民法の契約の問題などもあり、長くても2年以下とされています。それ以上だと契約効力がなくなる可能性があります。競業禁止の内容は専門の社労士さんに聞いてみることをお勧めします。

探偵業務の定義は、他人の依頼を受けて特定人の所在または行動についての情報であり、当該依頼にかかるものを収集することを目的として、面接による聞き込み、尾行、張り込みその他これらに類する方法により実地の調査を行い、調査結果を当該依頼者に報告する業務であるとされています。

雇用調査の一例をあげると、まず履歴書から経歴その他バックグラウンドを探ります。前の勤務先での勤務態度、退職理由、経歴などを調査します。情報の入手元を匿名とすると結構話してくれます。氏名、現住所、出身校や職歴に虚偽がないか、浪費癖や散財について、過去に事件・事故を起こしていないかなども調査します。人間性のチェックをすることで信憑性のある情報を得ることができます。これは探偵社ならでのことで、水面下で調査を行いますので、真実を確認することができます。

勤怠素行調査は、今いる社員の調査です。高い給料を与えているのに仕事をさぼる社員、ライバル社に情報を流して利益を得る社員などもいるかもしれません。8-2割の法則で、従う8割

の中にも、8割は周囲の情報に流されたり、2割は不満を抱えている社員がいるかもしれません。問題社員を放置すると、後々大きな損害に結びつく恐れがあります。勤怠素行調査を行うことで、事前にトラブル防止策を講じることができ、損害の防止策ともなります。企業防衛、危機管理の探偵事務所として、もし何か困り事がありましたら、ご連絡をいただければご相談に応じますので、よろしくお願いします。

合同会社アドバンス

(ADVANCE探偵調査事務所)

郡山市香久池2丁目6-1 マル宗ビル 207号室

TEL 024-953-7308

HP <http://adbance-esd007.com>

E-mail advance.pdf.007-detective@nifty.com

ロータリー財団寄付者

■鈴木かおる ■佐藤功一 ■宮崎登志行

米山記念奨学会寄付者

■津野順子 ■宗形千鶴 ■白岩邦俊 ■宮崎登志行
■大山三起雄 ■蔭山寿一 ■増子ふみえ ■佐藤功一

ポリオ寄付者

■蔭山寿一 ■宮崎登志行

閉会点鐘

(有)エムシステム

小林 悦子

郡山市喜久田町寺久保 17-8

TEL 024-961-7439

懐石 こと

小林 真砂子

郡山市駅前 2-8-15

TEL 024-932-9266